



Scriviamo il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti

Ci siamo!

Gli enti della pubblica amministrazione che avranno approvato il bilancio di previsione a dicembre 2022, dovranno **approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) entro il 31 gennaio 2023.**

Per coloro che utilizzano il differimento del termine, la scadenza è fissata entro 30 giorni dall'approvazione dei bilanci.

Per tutti, quindi, si pone la questione di redigere, approvare e pubblicare il PIAO 2023/2025 che è anche il primo atto a "regime" dopo la delibera di natura "ricognitiva" approvata nell'anno 2022, per il PIAO 2022/2024.

Il corso di formazione, **dal taglio estremamente pratico, operativo e concreto**, si pone l'obiettivo di fornire tutti gli strumenti conoscitivi per poter procedere, celermente e bene, alla stesura del PIAO 2023/2025, nella forma "semplificata" prevista dall'articolo 6 e dall'allegato (*Piano-tipo*) del decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132.

Formazione:

La società Lato Pubblico srl, propone un'attività formativa specifica sull'argomento che si terrà **giovedì 12 gennaio 2023, dalle ore 9,30 alle 11,30**, in modalità webinar, in diretta, con riposte ai quesiti dei partecipanti nella fase finale del corso.

PROGRAMMA:

- Le scadenze del PIAO 2023;
- Chi lo redige e chi lo approva;
- Tutti gli errori da evitare nella redazione del PIAO;
- Dove deve essere pubblicato: il portale ministeriale;
- L'articolo 6 e l'allegato, del d.m. 132/2022: le semplificazioni per gli enti sino a 49 dipendenti;
- Come si conteggia il numero dei dipendenti;
- Esame di tutte le sezioni e sottosezioni del PIAO "semplificato":
 - ⇒ scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - ⇒ struttura organizzativa;
 - ⇒ organizzazione del lavoro agile;
 - ⇒ piano triennale fabbisogni di personale;
- Come redigere la sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*", dopo il PNA 2022/2024;
- La nuova mappatura dei processi delle aree a rischio corruttivo;
- L'aggiornamento annuale o triennale della sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*";
- Le attività di monitoraggio sul PIAO;
- Le relazioni sindacali: il confronto;
- I pareri obbligatori su alcune sezioni da inserire nel PIAO;



- Le sanzioni collegate alla mancata adozione del PIAO;
- Cosa accade dopo l'approvazione del PIAO: l'attuazione delle misure;

Spazio risposte ai quesiti dei partecipanti.

Relatore: Augusto Sacchi, già funzionario comunale e posizione organizzativa.

Ha tenuto numerosi corsi di formazione in materia di personale dipendente e prevenzione della corruzione trasparenza e privacy, per le società Publika srl; Lato Pubblico srl; Lente Locale srls.

Pubblicazioni: Componente, dal 2011, del comitato di redazione della rivista online *Personale News*, edita di Publika srl.

Componente del comitato di redazione (dal 2017), della rivista online *Publika Daily*, edita di Publika srl (pubblicazioni sospese nell'anno 2020).

Componente del comitato di redazione (dal 2020) della rivista online *EL News*, edita di Publika srl. Ha scritto numerosi articoli e tenuto corsi di formazione sul PIAO.

Quota di partecipazione:

Per gli Enti interessati alla formazione e non aderenti ai "controlli interni" l'importo per la partecipazione al webinar è così definito:

ENTI	Quota UN dipendente	Quota DUE dipendenti	Quota TRE dipendenti
Comune sotto 1.000 abitanti	100	120	140
Comune sotto 3.000 abitanti e Unioni montane	120	140	160
Comune sotto 5.000 abitanti	140	170	200
Comune sotto 10.000 abitanti	160	200	250
Comune sopra 10.000 abitanti	200	250	300

PER PARTECIPARE: compilare e trasmettere il modulo allegato, almeno tre giorni antecedenti la data del corso al seguente indirizzo mail: latopubblicosrl@libero.it oppure effettuare la registrazione nel sito di LA.TO. PUBBLICO al seguente indirizzo web: <https://www.latopubblicosrl.com/eventi>.

In seguito verranno inviate agli iscritti le credenziali e le istruzioni per accedere al webinar.

Al termine del corso saranno rese disponibili:

- le slide;
- la documentazione collegata;
- l'attestato di partecipazione.

Cordiali saluti.